



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 39 (1258) ■ 16 ОКТЯБРЯ 2013 г.

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ



■■■ ЕСТЬ ПРОБЛЕМА ■■■

Жизнь после диплома

На минувшей неделе в Перми состоялось заседание городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Рассматривался важный и актуальный вопрос – «О сбалансированности на рынке труда и мероприятиях по трудоустройству молодежи».

Администрация краевого центра, работодатели и профсоюзы разбирались, почему на рынке труда сейчас существует резкий дисбаланс спроса и предложений (особенно по рабочим специальностям), от чего зависит престижность той или иной профессии, сколько нужно времени, чтобы подготовить квалифицированного специалиста?

ПРОБЛЕМУ НЕЛЬЗЯ НЕ ЗАМЕЧАТЬ

Как отметила директор ГКУ «Центр занятости населения г. Перми» **Марина Снычева**, на 1 октября текущего года на рынке труда представлено около 27 тысяч вакансий. Из них 77,6 процента приходится на долю рабочих профессий. Однако на эти места претендуют лишь 30 процентов соискателей. Молодежь сегодня представляет наиболее многочисленную группу безработных (треть от общего числа заявок). Кроме того, 30 процентов безработной молодежи составляют выпускники учебных заведений.

– Чем обусловлен острый дефицит рабочих кадров? – отмечает Марина Станиславовна. – Как показывает практика, уровень профессиональной подготовки выпускников вузов и других учебных заведений низкий. По крайней мере, он не соответствует запросам работодателей. Мы проводим переобучение персонала, идет запись людей на курсы повышения квалификации, но собрать группы желающих становится все сложнее и сложнее. За первую половину 2013 года на обучение по рабочим специальностям отправлено всего 540 человек. Это капля в море.

В этих условиях особенно важным становится вопрос



профориентации и профессиональной подготовки молодежи. В прошлом году при министерстве образования РФ был создан совет по профессионально-техническому образованию. Сделаны первые шаги, но положительного результата ждать пока рано.

– Проблема занятости молодежи назрела давно, и мы уже не можем ее не замечать! – считает директор АНО «Учебный центр «Профи» (г. Пермь) **Вера Селянинова**. – Тут дело не только в дефиците кадров, но и в системе обучения, начиная от самых первых шагов – выпускных классов в школе и заканчивая профессиональной подготовкой в вузе. Система обучения – ее формы, методы, техническая оснащенность – нуждается в обновлении.

По нашим данным, сегодня не больше 30 процентов выпускников учебных заведений профессионального образования трудоустраиваются по специальности. Эта тенденция отмечается по всей стране, в том числе и в Прикамье. У нас острый дефицит инженеров, специалистов в сфере

автоматизированного проектирования, специалистов-технологов.

У ВАС НЕДОСТАТОЧНО ОПЫТА!

– Приведу такой пример, – продолжает В. Селянинова. – Недавно разговаривала с одним из руководителей машиностроительного факультета крупного российского вуза. Спрашиваю: а ваши студенты работают на новом оборудовании, которое было приобретено? И знаете, какой был ответ декана?! «Да вы что, они же его ломают!»...

Не удивительно, что сегодня у молодежи отсутствует интерес и уважение к техническим специальностям. А если даже интерес есть, то трудоустроиться после получения диплома будет не так просто. Работодатель ставит перед соискателем высокую планку, а одним из основных требований является опыт работы, которого у большинства вчерашних студентов еще нет.

Продолжение на стр. 4

20 ОКТЯБРЯ – ДЕНЬ РАБОТНИКОВ
ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

Поздравляем!

Эх, дороги... Дорога, дорога нас в дальние дали зовет... В этом слове есть привкус романтики, призыв к путешествию, к познанию чего-то неизведанного, манящего.

Дороги были разные в разное время – грунтовые, щебеночные, брусчатые. Сегодня мы не представляем себе жизни без современных автодорог, которые соединяют между собой города и поселки, деревни и села. А строят их, конечно, люди. Это очень трудоемкая и долгая работа. А ведь дорогу мало построить, она требует заботы и внимания круглый год – зимой и летом, осенью и весной. Эксплуатация, ремонт, содержание любой трассы – тоже дело дорожников. О них, строителях дорожных магистралей, мостов, о дорогах сложены песни и написаны стихи.

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

Примите наши искренние поздравления с профессиональным праздником – Днем работников дорожного хозяйства!

Желаем вам интересных проектов, качественных километров дорог. Пусть ваши трассы будут удобными, красивыми и безопасными!

Выражаем самую сердечную благодарность членам нашего профсоюза. Здоровья, счастья и благополучия вам и вашим семьям!

Президиум Пермского краевого
комитета Общероссийского профсоюза работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

■■■ ХРОНИКА ■■■

Крайсовпроф: день за днем

8–9 октября состоялось совещание технических инспекторов труда профсоюзов по теме «О проекте федерального закона № 337970-6 «О специальной оценке условий труда». В совещании приняли участие технические (главные) инспекторы труда крайсовпрофа **Андрей Порываев**, **Алексей Толстиков** и краевых отраслевых организаций профсоюзов: работников химических отраслей промышленности – **Владимир Потеряев**, оборонной промышленности – **Александр Удавихин**, **Валерий Мельников**, **Сергей Гулин**, здравоохранения – **Наталья Щербова**, «Всероссийского Электропрофсоюза» – **Сергей Бурягин**. По итогам совещания подготовлены замечания и предложения и направлены в экспертную группу ФНПР.

10 октября председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов** участвовал во внеочередном заседании Совета Ассоциации

территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского федерального округа, которое состоялось в Самаре. Члены Совета рассмотрели ряд актуальных вопросов развития профдвижения: о проекте Устава ФНПР и ходе подготовки к внеочередному VIII съезду ФНПР, об итогах акции профсоюзов «За достойный труд!», об итогах региональных и окружного этапов Всероссийской молодежной школы профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв-2013».

10 октября заместитель председателя Пермского крайсовпрофа **Александр Зимин** работал в составе оргкомитета по подготовке и проведению мероприятий, посвященных дню рождения Пермского края.

10 октября **А. Порываев** выступил в ОАО НПО «Искра» на обучающем семинаре уполномоченных лиц по охране труда.

Как защитить работника

24 октября в Региональном учебном центре профсоюзов проводится семинар «Защита работника при вредных условиях труда. Выдача детоксикантов. Питательный режим. Лечебно-профилактическое питание». Приглашаются главные инженеры, руководители и специалисты служб охраны труда предприятий края, технические инспекторы труда членских организаций, председатели комиссий (комитетов) по охране труда (участие бесплатное).

Организуют семинар Объединение организаций профсоюзов Пермского края «Пермский крайсовпроф», министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, региональное объединение работодателей «Сотрудничество», Государственная инспекция по труду, Управление Роспотребнадзора по Пермскому краю, региональное управление № 133 Федерального медико-биологического агентства, Федеральный научный центр медико-профилактических технологий управления рисками здоровья населения, Пермская государственная медицинская академия имени академика Е.А. Вагнера, Пермский сотрудничающий информационный центр охраны труда МОТ на базе института безопасности труда, производства и человека ПНИПУ.

Начало семинара в 10.30 в актовом зале Регионального учебного центра профсоюзов (г. Пермь, ул. 9 Мая, 21, 5-й этаж).

Для участия необходимо направить заявку по факсу: (342) 212-54-10, 212-48-83 или по e-mail: proftrud@mail.ru.



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС 53302.
Стоимость почтовой
подписки с услугами связи
(на 6 месяцев) –
350 руб. 76 коп.

Телефоны в Перми:
218-34-63, 218-34-77

**Уважаемые товарищи! Начинается подписка
на газету «Профсоюзный курьер» на I полугодие 2014 года**

Продолжает действовать льготная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края: Березники, Добрянка, Кунгур, Лысьва, Полазна, Соликамск, Чернушка, Чусовой.
Стоимость альтернативной (льготной) подписки – 290 руб. 40 коп. (НДС не взимается).

Редакция газеты «Профсоюзный курьер» начинает изучать заинтересованность читателей в получении электронной версии нашей газеты. Для участия в тестовых рассылках газеты просим наших читателей отправить заявку на адрес ivashk@pkweekly.ru. Тестовые рассылки свежих номеров газеты производятся бесплатно в формате PDF.

Выбирайте наиболее удобную для вас форму подписки!

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Доброе дело – на благо людей

В пятницу, на истекшей неделе председатель Пермского крайкома профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Владислав СУХОПЛЮЕВ и начальник Главного управления МЧС России по Пермскому краю, генерал-майор Олег ПОПОВ заключили Региональное отраслевое соглашение на 2013–2015 годы.

ОСНОВА СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ

Взяв слово, Владислав Леонидович первым делом сказал, что в результате совместной работы обеих сторон социального партнерства «получился нормальный и хороший документ».

– Вступив в силу со дня подписания, – продолжал В. Сухоплюев, – в течение трех лет он будет для нас правовым актом, регулирующим и устанавливающим условия оплаты и охраны труда, режима труда и отдыха, а также компенсации и льготы всем работникам организаций системы МЧС в Прикамье.

По словам председателя крайкома, новое соглашение, как и предыдущее, является основой для заключения колдоговоров, служебных контрактов и трудовых договоров и не ограничивает права сторон в расширении социальных гарантий для работников. В то же время В. Сухоплюев обратил внимание собравшихся в зале офицеров и гражданских служащих на его четвертый раздел «Развитие кадрового потенциала». В нем впервые есть пункты, обязывающие работодателей содействовать в обеспечении работой молодых специалистов-выпускников (4.3), а работникам, совмещающим службу (работу) с обучением в образовательных учреждениях, создавать все необходимые условия и обеспечивать гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством и коллективными договорами (4.4).

– К сожалению, в последнее время, – заметил Владислав Леонидович, – правительство страны пытается отказаться от многих своих обязательств в сфере труда. К примеру, в Госдуме готовится к рассмотрению проект федерального закона, согласно которому вместо аттестации рабочих мест предусматривается проведение новой процедуры – специальной оценки условий труда. Логика этого документа очень проста: дали, скажем, пожарному противогаз и могут сказать: «Все, теперь ты обеспечен безопасностью и полностью защищен!».

Вот почему мы включили в наше соглашение целый раздел «Охрана труда», который охватывает весь комплекс мер, направленных на сохранение жизни и здоровья наших работников. И вместе с работодателем рассматриваем охрану труда как одно из приоритетных направлений нашей совместной работы.

Ежегодно в течение предстоящих трех лет будем разрабатывать и осуществлять конкретные мероприятия, направленные на обеспечение безопасных условий труда, на снижение рисков несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Продолжим работу по улучшению условий труда и проведению аттестации рабочих мест в пределах средств, выделенных на эти цели из федерального бюджета.

ПОЛЬЗА ДЛЯ ВСЕХ РАБОТНИКОВ

Процедура подписания была по-военному краткой. Поставив автограф под соглашением, генерал-майор О. Попов заявил:

– Я думаю, что сегодня мы сделали доброе дело, от которого будет польза для всех наших соотрудников. Ведь теперь все трудовые вопросы будут решаться в рамках колдоговоров, заключенных на основе нашего соглашения. Первичные профорганизации, опираясь на эти документы, смогут выступать не только на стороне работников, но также и работодателей. Ведь руководители наших подразделений, как и все наемные работники, также нуждаются в социальной защите со стороны профсоюза.

Затем Олег Васильевич зачитал письмо, в котором от имени руководства краевого управления МЧС и крайкома профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания рекомендуется руководителям и комитетам профсоюзов подразделений активно участвовать в реализации регионального отраслевого соглашения и колдоговоров, заключаемых на его основе.

– Региональное отраслевое соглашение, – сказал в заключительном слове председатель крайкома Владислав Сухоплюев, – в котором каждый пункт подкреплен соответствующей нормой трудового законодательства, объединяет наши усилия по обеспечению в полном объеме социальных гарантий и компенсаций, установленных законодательством страны. Вместе с тем, что очень важно, способствует обеспечению прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций, укреплению и развитию их сотрудничества с работодателями отрасли на принципах равноправного социального партнерства.

Виктор ПУТИЛОВ

ЭТО НАША С ТОБОЙ БИОГРАФИЯ...

В 80-е годы прикамский эксперимент по снижению профессиональной заболеваемости, как говорится, удался на все сто

РЕЗУЛЬТАТ НЕ ЗАСТАВИЛ СЕБЯ ЖДАТЬ

Результат совместной деятельности профсоюзных, хозяйственных и медицинских органов по улучшению условий труда и производственного быта, первоочередного медицинского обслуживания работающего населения в Пермской области не заставил себя ждать. К началу 80-х годов в регионе четко наметилась устойчивая динамика к снижению временной нетрудоспособности и потерь по этой причине. Так, если в 1959 году ее уровень составлял 1338 человеко-дней, в 70-м – 1085, в 81-м – 995, то в 1985 году – уже 992 человеко-дня.

В 1983 году по инициативе совета профсоюзов в области создается специальный фонд профилактической работы, в котором аккумулируется 3,8 млн рублей. Эти средства, полученные от экономии выплат по больничным листам, облсовет и отраслевые комитеты профсоюзов направляют в трудовые коллективы, добившиеся снижения заболеваемости трудящихся. В том числе почти полмиллиона рублей на укрепление материально-технической базы здравпунктов, а остальные деньги – на профилактические мероприятия.

Через два года, в 1985 году фонд профилактики пополнился уже четырьмя миллионами, которые были потрачены в трудовых коллективах на эти же цели.

САНКУР ДЛЯ ВСЕЙ СЕМЬИ

Многие ветераны с ностальгией вспоминают 70-80-е годы, когда по путевкам профсоюза прикамцы могли целыми семьями отдохнуть и поправить здоровье на курорте «Усть-Качка», в санатории «Ключи» и еще в семи домах отдыха, а также в профсоюзных здравницах Крыма и Кавказа. Сегодня подобную «роскошь» могут предоставить своим работникам очень немногие предприятия и организации Прикамья.

Тогда же путевки распределялись по планам, утверждаемым ВЦСПС и облсовпрофом. В этих планах для каждой профсоюзной первички четко определялось количество путевок, которые затем выдавались рабочим, ИТР и служащим бесплатно или с 70-процентной скидкой за счет средств социального страхования.

Только на курорте «Усть-Качка» в тот период ежегодно получали полноценное лечение более 35 тыс. человек. В 1971-1985 годы облсовпроф построил и ввел в эксплуатацию в этой здравнице курортную поликлинику, два спальных корпуса на 300 мест, отдельный корпус для тружеников сельского хозяйства на 250 мест и санаторный корпус «Уральский» на 500 мест.

Таким образом, когда в 1979 году на базе «Усть-Качки» создается первое в Прикамье объединение санаторно-курортных учреждений, в его состав входят 3 санатория почти на 3000 мест, бальнеополиклиническое объединение с поликлиникой, лечебницей и бюветом минеральных вод. Курорт также обслуживает целый ряд постоянных и временных пансионатов.

В самой Перми возводится первая в нашей области грязелечебница на 30 ванн. В санатории «Ключи» вступает в строй новый спальный корпус на 35 мест. На 524 места рассчитаны спальные корпуса, принятые в эксплуатацию в домах отдыха «Красный Яр», «Верхняя Курья», «Ильинский». Эти и другие объекты позволяли облсовпрофу, обкомам и ФЗМК ежегодно оздоравливать до 20 тысяч работников и членов их семей (без учета «Усть-Качки» – ред.).

Укрепление материальной базы санаторно-курортных учреждений дало возможность получать полноценное лечение не только десяткам тысяч прикамцев, но и многим рабочим и служащим из других регионов страны. Люди приезжали целыми семьями. К примеру, только в 1980 году в семейные дома отдыха и

пансионаты для отдыха и оздоровления было выделено свыше 5000 путевок.

ДНЕМ – РАБОТА, ВЕЧЕРОМ – ОТДЫХ

Все более важное место в оздоровлении трудящихся начинают занимать санатории-профилактории. Они открываются при всех крупных промышленных предприятиях, строительных трестах, организациях и учреждениях сферы, которую сегодня мы называем бюджетной. И работают по принципу: днем – работа, вечером – отдых и необходимое лечение.

«Пермская область, – пишет позже в своих воспоминаниях бывший председатель облсовпрофа Николай Трофимюк, – занимала третье место среди всех регионов СССР. Выше пермяков были только Кузбасс и Куйбышевская (Самарская) область. Трудящиеся Прикамья в санаториях-профилакториях имели по 70-75 бесплатных или за мизерную цену (16 рублей за 24 дня пребывания) путевок на 1000 работающих».

Пермские профсоюзы, добиваясь высокой эффективности своих здравниц, ввели во всех санаториях-профилакториях две дополнительные смены. Одна из них предназначалась для оздоровления матерей с детьми, а другая – для удовлетворения потребностей в санаторном лечении тружеников села, учителей, врачей и некоторых других категорий, не имеющих своих здравниц.

С санаториями-профилакториями связана еще одна инициатива профорганизаций и трудовых коллективов заводов и строок. Так, по окончании сельскохозяйственного года они стали приглашать для лечения в своих здравницах председателей и активистов профсоюзных первичек хозяйств. Одним из первых путевок в заводской профилакторий выделил профком колхозов подшефного Ильинского района завком «Мотовилихи».

(Продолжение следует)

За высоким забором без охраны труда

Усольская прокуратура по надзору за соблюдением законов в исправительных учреждениях совместно с государственным инспектором труда проверила соблюдение требований законодательства об охране труда в учреждениях объединения исправительных колоний № 19 и 5 Главного управления федеральной службы исполнения наказаний России по Пермскому краю.

Выявлены многочисленные нарушения. К примеру, не была проведена аттестация большинства рабочих мест по усло-

виям труда. К некоторым видам работ были допущены люди, не прошедшие в установленном порядке стажировку. Не были

расследованы несчастные случаи, произошедшие с осужденными в ходе производственных работ.

По итогам проверки в отношении юридических лиц прокуратура возбудила дела об административном правонарушении в связи с несоблюдением законодательства об охране труда.

Постановлениями государственного инспектора труда Пермского края эти исправительные учреждения признаны виновными в совершении административных правонарушений и им назначены наказания в виде штрафов.

Ксения СКИТ
г. Березники

Уважаемые читатели!

На новом сайте «Профкурьера» вы сможете прочитать материалы газеты, скачать свежий номер и ознакомиться с архивом. Сайт находится по адресу pkweekly.ru

Адрес Пермского крайсовпрофа в Интернете
www.permsovprof.ru

Профсоюз против засухи

В начале октября в Куединском районе работала бригада специалистов крайсовпрофа, а также профсоюза работников культуры края и объединенной профорганизации ЗАО «Газпром газораспределение Пермь»

Изучая деятельность профсоюзных структур на местах, члены бригады встречались с местным профактивом, главой района **А. Макаровым**, побывали в некоторых первичных организациях, беседовали с работодателями и профлидерами, консультировали по вопросам профсоюзной работы, социального партнерства и другим. Правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Л. Накохова** вела свободный прием граждан по правовым проблемам.

ВСТРЕЧА ПЕРВАЯ

Механизатор сельхозпредприятия «Горд Кужим» (село Большой Гондырь) **Олег Султангараев** возглавил профсоюзную организацию своего хозяйства в конце прошлого года. Получилось это для него неожиданно. Прежний профлидер вышел на заслуженный отдых, и исполнение обязанности председателя профорганизации до очередных выборов возложили на него.

Надо сказать, в хозяйстве, насчитывающем 270 работников, каждый третий — член профсоюза. В общем, первичка не маленькая. Однако, как заметил в нашей беседе Олег, по большому счету, общественная работа в хозяйстве не особо видна. Да и когда-де ему, труженику полей, уделять ей много внимания? Правда, о подарках детям к Новому году проф-

Уходил профлидер хозяйства после беседы с нами вроде бы воодушевленный. Как-то все сложится у него в дальнейшем? Сложится, если будет поддержка и внимание профактива района.

ВСТРЕЧА ВТОРАЯ

Во время нашего визита в Куединское управление газового хозяйства (Чайковский филиал ЗАО «Газпром газораспределение Пермь») профгруппа этого предприятия Амины Камаловой на месте не было — не ее смена. Но нам с зампредом объединенной профсоюзной организации ЗАО **Яковом Шениным** обо всех делах профсоюзной ячейки повела руководитель управления **Андрей Собянин** и представитель молодежного крыла профактива **Елена Багаева**. Впрочем, как здесь подчеркнули, о профсоюзе можно спросить любого, потому что весь коллектив газового хозяйства района — в составе первички.

«Вот уже где не дают застояться профгруппам, так это в нашей объединенной профорганизации. И в частности, в ее Чайковском филиале», — заметила Елена. И ей есть с чем срав-

нить. На ее прежнем месте работы была совсем иная ситуация. Елена с увлечением рассказывала, например, о том, как она и коллеги дружно составляли сценарий театральной постановки, с которой выступили на конкурсе художественной самодеятельности филиала. Как она — не любительница спортивных баталий с мячом — с азартом болела за свою команду на недавних соревнованиях по мини-футболу. Повела, как выступали работники управления на соревнованиях по лыжам в соседнем селе Бикбарда, как готовилась профгруппа и все предприятие к встрече с кадровыми работниками газового хозяйства — ныне пенсионерами в День пожилого человека...

— Но главное, конечно, не в том, как у нас организуется коллективный отдых, — поясняет начальник управления **Андрей Собянин**. — Для нас важно, что мы имеем возможность вносить свои предложения в коллективный договор, который заключается с руководством головной организации...

И хотя средняя зарплата работников управления, обслуживающих местные газовые сети, невысокая, положения колдоговора, касающиеся социальной поддержки, частично восполняют нужды работников.

— Правда, пока не принято наше предложение о том, чтобы материальная поддержка оздоровительного отдыха работника распространялась и на членов его семьи (как это делается в некоторых организациях газопромышленного комплекса), — говорит **Андрей Владимирович**. — Но в верхах и это наше пожелание прорабатывается.

ВСТРЕЧА ТРЕТЬЯ

На «проталинах», образовавшихся от отпавшей штукатурки на стенах бикбардинского Дома культуры (в давнем прошлом — церкви), отчетливо просматриваются художественные фрески. Говорят, их автор — известный художник **П. Верещагин**. Осмотрев кусочки сохранившейся росписи, заходим в здешнюю библиотеку.

Знакомимся с библиотекарем **Светланой Хохряковой**, приветливой и общительной молодой женщиной. Она работает здесь недав-

но. Но своей ролью «нести культуру в массы» гордится. И, конечно, самой библиотекой, носящей имя ее основателя **Ф. Павленкова** и отметившей уже 110 лет.

Слово за слово, и узнаем, что **Светлана Степановна** тот человек, который нам и нужен — председатель профсоюзной организации работников бикбардинского Дома культуры. Весь его персонал, включая ДК соседней деревни, состоит в профсоюзе — 10 человек. Вот случай, когда им впору сказать «нас мало, но мы в тельняшках».

Мы расспрашиваем работников культуры о проблемах, а они в ответ — о том, что все терпимо. Даже — заработная плата, которая еще недавно составляла у библиотекаря лишь семь тысяч рублей в месяц, а теперь повысилась почти до десяти.

Снова речь заходит о колдоговоре, о том, что при желании можно и оздоровительную путевку получить в районной профорганизации отрасли, о периодических выездах в районный центр на учебу профактива, организуемую отраслевым райкомом.

Конечно, говорят нам, хотелось бы более

жить в дальнейшем более тесному их взаимодействию, оперативному разрешению возникающих проблем.

ВСТРЕЧИ ДРУГИЕ И ВСТРЕЧИ, КОТОРЫХ... НЕ БЫЛО

Сразу по приезду в Куеду комплексную бригаду из Перми ожидала встреча с профактивом и руководителями ряда хозяйств, учреждений района. Фактически это было знакомство сторон, где говорилось в основном о местных проблемах. Так, профсоюзники чаще всего подчеркивали низкий уровень средней заработной платы в районе. И хотя его глава **А. Макаров** (кстати, член профсоюза) в своем выступлении отметил, что средняя заработная плата тружеников составляет 16,6 тысячи рублей, помощник прокурора района **Л. Лазукина** в своем выступлении заметила, что усредненная цифра не показательна: «Если у одного человека десять яблок, а у другого вообще нет, то надо ли радоваться тому, что в среднем приходится по пять яблок «на брата»?

— Но как быть, если мы не имеем возможности поднять зарплату? — задался вопросом руководитель ООО «СП имени Мичурина» **Е. Марданов**. — Я тоже член профсоюза, обеими руками за повышение зарплаток людей, но ресурсов для этого нет. Вот пусть профсоюз поможет этого добиться...

В общем, профсоюзная сторона — о зарплате тружеников, а работодатели — о том, что профсоюз должен не только требовать, но и помогать добиваться своих требований. И хотя в какой-то момент этого диалога дошло даже до курьезной реплики — летом-де была засуха, но и здесь профсоюз не помог! — рациональное зерно дискуссии очевидно: в районе хотят, чтобы профорганизации были заметнее и действеннее как на производстве, так и в общественной жизни. Все-таки почти 70 первичек Куединского района объединяют свыше 2200 членов профсоюзов. Это более 70 процентов персонала тех предприятий и учреждений, где есть профорганизации.

А в недостатке этой действенности убедались и члены профсоюзной бригады, когда дважды приезжали на встречи в пустые залы Домов культуры.

Так, по нашему приезду в ДК села Большой Гондырь глава местного поселения стал в авральном порядке собирать всех, кто может прийти на встречу, звонить по телефону... Но кого найдешь, коли у каждого в этот момент — свои дела? Буквально в 50 метрах от ДК расположена контора агропредприятия «Горд Кужим», в котором 90 членов профсоюза. Но, как мы убедились, там и не слыхивали о планируемом визите пермяков. Что ж, как говорится, если гора не идет к Магомету, то Магомет идет к горе. И члены профсоюзной бригады пошли в хозяйство искать коллег из первички, а также представителей руководства агропредприятия. Благо, нам не отказали в беседе.

Почти аналогичной была ситуация и в селе Бикбарда. Да и в беседах с людьми, в первичках нам также иногда говорили, что мы для них «как снег на голову».

Понятно, профсоюзные лидеры района, координационный совет профсоюзов планировали встречи профсоюзных специалистов из Перми на местах, готовились к этому. Но на каком-то этапе каналы профсоюзной связи района, как говорится, пробуксовывали. И не так ли это бывает в других случаях? Отсюда и разница между тем, чего мы хотим, и что получается. Хорошо, если первичка в таких ситуациях не опускает руки...

Юрий МАНЖОСИН

Куединский район

На снимках: член комплексной бригады крайсовпрофа **А. Лобанов** и профлидер СПК «Горд Кужим» **О. Султангараев**; начальник Куединского управления газового хозяйства **А. Собянин** и профактивист **Е. Багаева**; **В. Тронина** беседует с профлидером бикбардинского ДК **С. Хохряковой**.



Жизнь после диплома

Окончание. Начало на стр. 1

РАЗБИРАЙСЯ САМ!

Ныне система государственного распределения ушла в прошлое. Молодой специалист сталкивается с жесткими условиями на рынке труда и зачастую может «утонуть» в них. Ранее работа по распределению решала часть этих проблем, работодатели также были заинтересованы в практике трудоустройства выпускников, готовя себе квалифицированных специалистов и заранее знакомя с требованиями.

— Сегодня за редкими исключениями такая система практически нивелирована, — отмечает председатель молодежного совета Пермского крайсовпрофа **Александр Тюлькин**, мастер производственного участка ОАО «Редуктор-ПМ». — Придя на работу на «Пермский моторный завод», мне повезло: я попал в большой рабочий коллектив. В нашем цехе был инженер по персоналу, который закреплял за вновь принятым работником наставника. «Влиться» в работу помогли мастера производственных участков, а также члены цехового комитета профсоюза. Совсем по-другому все происходит в небольших частных организациях, где на молодого сотрудника порой «сваливают» множество дел и говорят: «Разбирайся сам!».

НЕ ЗАПАСНОЙ «АЭРОДРОМ»!

— Популяризацией рабочих профессий надо заниматься с детства, — считает директор средней общеобразовательной школы № 129 пос. Новые Ляды **Тамара Чурилова**.

Напомним, что над этой школой шефствует ОАО «Протон-ПМ», которое реализует в Лядах инновационный проект «Технополис «Новый Звездный».

— Социальное проектирование эффективно в комплексе, — говорит Тамара Николаевна. — Нашей школе уже 50 лет. Исторически сложилось так, что мы много лет посвятили трудовому воспитанию детей и профориентации подростков. Со старших классов у нас начинаются профильные предметы по выбору учеников — проект «Техношкола». Это большое количество социальных проб, а также практика на предприятии.

В этом году «Протон-ПМ» помог нам в обустройстве школьных мастерских для занятий по технологии. На нашей базе открыт учебный класс по программе обучения станочника широкого профиля. Эта программа действует уже 8 лет. Учащиеся, освоившие программу, могут быть трудоустроены на предприятие. За последние 6 лет, начиная с 2007 года, на «Протон» ушли работать уже 98 человек! А с 2008 года на обучение в авиационный техникум им. Швецова и ПНИПУ поступило больше 30 наших учеников.

— Сегодня рабочие специальности совершенно не востребованы, — продолжает Т. Чурилова. — Многие родители, к сожалению, считают технический профиль обучения неким запасным «аэродромом». То есть вторым, третьим, четвертым вариантом, если ребенок не смог поступить на «престижную» специальность. Наша цель — изменить эту тенденцию.

Ежегодно для детей проводятся встречи с работниками «Протона», экскурсии в музей завода, а также заседания в формате «круглого стола» с молодежным советом предприятия-партнера. Это еще и воспитательная мера, ведь на этих встречах поднимаются самые разные жизненные вопросы. Например, на последней ребята обсуждали необходимость для мальчиков служить в армии.



ЛУЧШИМ РАБОТОДАТЕЛЯМ — ЛУЧШИЕ ВЫПУСКНИКИ

В последнее время получают развитие службы содействия трудоустройству выпускников вузов, а также кадровые агентства на базе образовательных учреждений. На заседании 3-сторонней комиссии выступила руководитель центра профориентации и карьеры ПГНИУ **Алма Матер Екатерина Дроздова**.

— Наша главная задача — организовать диалог между работодателем и выпускником, — говорит Екатерина. — Мы считаем, что лучшим работодателям должны достаться лучшие выпускники! Студенты должны быть конкурентоспособны на рынке труда, а полученный диплом стать залогом того, что ты будешь востребован на работе и заключишь достойный контракт.

Мы проводим индивидуальное консультирование по профессиональной деятельности, построению карьеры, реализуем консультационную программу «Ступени карьеры», включающую цикл тренингов. Это возможность «репетиции» приема на работу, общения с работодателем, умение подать себя. Кроме того, размещаем информацию о работодателях на наших стендах, ведем рассылку вакансий, это бесплатная услуга (за исключением коммерческих организаций). Центр профориентации ПГНИУ взаимодействует с организациями-работодателями региона, местными и региональными администрациями. Проводит ярмарки вакансий вместе со службой занятости, представляет работодателей, рассказывает о том, где и на каких условиях можно пройти практику и стажировку с дальнейшим трудоустройством. Реализуется программа «промышленного туризма» — организация выездов студентов на предприятия, встреч со специалистами и руко-

водящим звеном компаний-партнеров, чего не было раньше.

Проводится мониторинг занятости выпускников и с помощью телефонного интервью: все данные вносятся в единую телеинформационную систему классического университета. Кроме того, дважды в год проводятся молодежные форумы с целью продвижения в молодежной среде ценностей труда, профессионального образования и карьерного роста: в апреле («Карьера в Прикамье») и в октябре (Vivat, Academia!). Здесь определяются понятия профессионального успеха и инструменты его достижения. В рамках конкурса на суд жюри представляется история успеха конкретного выпускника университета.

Еще одним учебным заведением, проводящим аналогичный мониторинг, стал центр содействия трудоустройству в Пермском финансово-экономическом колледже. Как рассказала руководитель центра ФЭК **Наталья Бабарыкина**, по итогам 2013 года 66 процентов выпускников колледжа были трудоустроены по специальности. За счет чего удалось этого добиться? Здесь созданы базовые кафедры, которые отвечают за профподготовку студентов. С этим учебным заведением тесно взаимодействуют Сбербанк РФ и группа компаний «Налоги и право». С этими компаниями выстроены партнерские отношения. А всего более 20 фирм, где можно пройти практику. Создана электронная база данных (более 50 предприятий и организаций), где работают выпускники колледжа.

* * *

Как отметил заместитель председателя Пермской городской трехсторонней комиссии **Юрий Уткин**, который вел заседание, центрам занятости населения есть смысл и в дальнейшем укреплять взаимодействие с центрами профподготовки на базе учебных заведений.

— Острых вопросов остается еще немало, — отмечает Ю. Уткин. — Считаю, что стимулом для получения какой-то определенной профессии могут и должны стать, в первую очередь, зарплата и жилищный вопрос. Но для этого необходимо «волевое решение», в том числе руководителей предприятий. Например, недавно в НПО «Искра» было принято решение о строительстве дома для молодых специалистов.

— Считаю, что работодатели должны быть заинтересованы в профессиональной подготовке работников и профориентации молодежи, — говорит заместитель председателя Пермского крайсовпрофа, координатор городской трехсторонней комиссии **Александр Зимин**. — К сожалению, у нас подоточной молодежи занимаются другие структуры. Думаю, в этих условиях вновь была бы актуальна система стажировок на базе промышленных предприятий, что способствует созданию рабочих мест в социальной сфере и промышленном секторе. Спрос на эти позиции был бы сформирован с учетом реальной экономики. Но для этого надо использовать не формальный, а более глубокий подход.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото **Александра ЛЕБЕДИНСКОГО**

Справка «ПК»:

В первой половине 2013 года в центры занятости населения Пермского края по вопросам трудоустройства обратились 2042 выпускника учебных заведений профессионального образования. Из них 182 выпускника с высшим образованием (по специальности из вузов трудоустроено всего 47 человек — менее 50 процентов). Из выпускников со средним специальным образованием по специальности трудоустроено 53 процента. Наибольший прием обращений в центры занятости составил по таким специальностям, как менеджмент организации, бухгалтерский учет, юриспруденция, экономика и управление на предприятии, образование, техобслуживание и ремонт автотранспорта. Среди группы выпускников по учебным заведениям по количеству обратившихся «лидируют» ПНИПУ, ПГНИУ, сельскохозяйственная академия, Кунгурский сельскохозяйственный колледж, Чайковский промышленно-гуманитарный колледж, Соликамский технологический колледж. Анализ профессионально-квалификационной структуры показывает, что наибольший риск быть не трудоустроенным имеют выпускники по рабочим профессиям для сферы обслуживания, строительства, экономики и управления, а также сельского хозяйства.

Будущее профсоюзов — за молодыми!

Десять молодых профсоюзных активистов Пермского края достойно представили наш регион на окружном этапе Всероссийской молодежной школы ФНПР «Стратегический резерв-2013», который проходил со 2 по 5 октября в Казани. На форум собрались более 120 молодых профсоюзных лидеров Приволжского федерального округа, прошедших региональный этап.

Молодежный профактив приветствовали представитель ФНПР в Приволжском федеральном округе **Владислав Трубников**, председатель Федерации профсоюзов республики Татарстан **Татьяна Водопьянова**, председатель Совета Ассоциации территориальных объединений профсоюзов ПФО **Анатолий Коршунов**, председатель молодежного совета ПФО **Наталья Андрюшкина**.

С докладом о современном положении профсоюзов России выступил секретарь ФНПР, главный редактор профсоюзной газеты «Солидарность» **Александр Шершук**. О состоянии и развитии социального партнерства в России рассказал руководитель группы соцпартнерства департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР **Андрей Нестеренко**.

Наша команда, как и другие, привезла в Казань уже выполненное техническое задание, состоявшее из пяти блоков и пятнадцати заданий. Они включали в себя моделирование разных аспектов профсоюзной деятельности: от создания профсоюзной организации и формирования групп в социальных сетях до разработки проекта очередной молодежной школы профсоюзов в 2014 году; от подготовки видео- и методических пособий и создания агитбригад до проведения коллективных действий... Но дружные бригады регионов ПФО разделили и собрали в восемь сборных команд, которым предстояло за два дня создать нечто совершенно новое, основываясь на своих домашних работах.

Работа в группах была напряженной. Ребята снимали видео и сочиняли профсоюзные песни, рисовали плакаты и придумывали профсоюзные эмблемы, репетировали сценки агитбригад и создавали группы в социальных сетях. Закончилось все открытым конкурсом. Каждая команда защищала свой проект. Проигравших не было. Это отметили и **Владислав Трубников**, и зампреда ФПРТ **Марат Гафаров**, вручавшие награды и дипломы модераторам команд.

На подведении итогов всем ребятам торжественно вручили сертификаты участников школы. Уже с 25 по 27 октября в Москве пройдет федеральный этап Всероссийской молодежной школы профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв-2013».

Людмила ШЛЫКОВА,
главный специалист
отдела межсекторного
взаимодействия крайсовпрофа

Адрес Пермского
крайсовпрофа
в Интернете
www.permsovprof.ru

Седьмая вода на киселе

В последнее время некая московская фирма агрессивно работает на промышленных предприятиях отрасли, пытаясь внедрить свой продукт – кисель «VITA pro» вместо молока, которое положено «вредникам». Мне в руки попала статья с одного ведущего химического предприятия отрасли о вреде молока и огромной пользе этого киселя. Очевидная «заказуха», и вот почему.

В статье утверждается, что молоко вызывает аллергию. Это правда. Небольшой процент людей имеет аллергию на белок молока. Но по сути человек млекопитающее существо, и не надо об этом забывать.

О противопоказаниях киселя указанной марки – молчание. Я решил изучить состав, как-никак химик по первому образованию, защищал диплом по научному исследованию сложного органического вещества.

Итак, первое, что я обнаружил в составе: ароматизатор, идентичный натуральному. Какой, сознательно не указан. Почему? Есть предположение.

Возьмем самые распространенные, которые используют в пищевой промышленности: аромат груши имитирует изоамилацетат, корицы – коричный альдегид, земляники – земляничный альдегид, апельсина – лимонен, этилпропионат – фруктовый, ананаса – аллилгексаноат и т.д.

Как они влияют на организм? Ароматизаторы, идентичные натуральным, часто содержат токсические примеси. Известно, что этилацетат, амилацетат, этилформиат и другие ароматизаторы, разрешенные и используемые в производстве кондитерских изделий и безалкогольных напитков, вызывают нарушения функции печени. Некоторые ароматизаторы угнетают сердечную и дыхательную деятельность, нарушают функции почек. Ионон и цитраль, используемые в кондитерском производстве, оказы-

а Вы хотите дожить до пенсии?

По статистике, каждый работающий мужчина в Российской Федерации живет всего 58,9 лет, не достигая пенсионного возраста.

Кисели и напитки «VITA PRO» – современное решение для защиты Вашего организма. Попробуйте и убедитесь сами!

Кисель преткновения и реклама, которую можно прочесть так: «Если хотите дожить до пенсии, не пейте молоко!»

вают негативное влияние на обменные процессы. Поэтому исключено их использование в производстве детского питания.

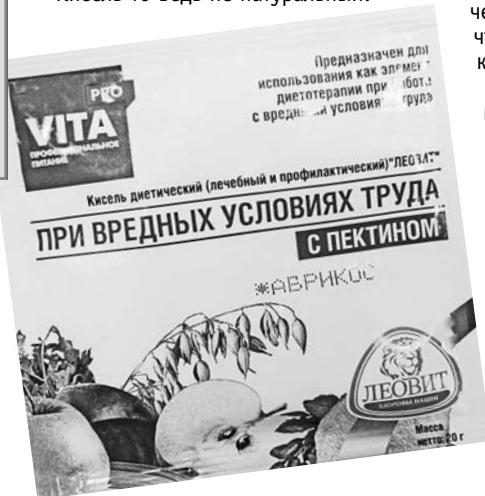
Есть мнение медиков, что ароматизаторы, идентичные натураль-

ным, приводят к нарушениям в иммунной системе человека. Никакой пользы от синтетики нет, фенольные соединения (яд), непонятные молекулярные хвосты, вступающие в реакцию непосредственно в самом организме человека... Зато дешево, и сроки изготовления маленькие. Травимся потихоньку.

Впечатляет? Это не все! В составе киселя есть еще лимонная кислота. Вызывает аллергию! К слову, аллергия на цитрусовые, в том числе и указанное вещество, встречается у гораздо большего количества людей, чем аллергия на натуральное молоко.

Что там еще? Корица – аллерген. Зеленый чай – аллерген. Ягоды и фрукты – аллергены.

То есть вместо одного аллергена для малого количества людей, белка молока, мы получаем гремучую смесь из химических соединений! Кисель то ведь не натуральный!



Мои доводы могут попытаться опровергнуть, ссылаясь на приказ минздрава о разрешении заменять молоко киселем. Думаю, что в приказе речь шла о натуральном продукте. Хотя в последнее время может быть все. К счастью, действующий порядок выдачи молока и спецпитания позволяет профсоюзам и работникам отказаться от перехода на прием сомнительных продуктов.

А где же собака зарыта? Первое – дешевизна продукта. Второе – срок годности киселя составляет два года, что заметно упрощает систему закупки, хранения и организацию выдачи (читай: сокращает издержки бизнеса). Не исключаю ангажированности ряда служб, активно пропагандирующих именно этот продукт. Ведь в списке на замену молока не только кисель. Обратите внимание, протаскивают кисель одной марки!

Какие проблемы могут возникнуть для работников? Первая и самая главная – это состав, который может привести к сбоям здоровья. Вторая – кисель нужно растворить в кипятке. А везде ли на наших производствах установлены кулеры с горячей водой? Третье – а кто сказал, что цена на кисель не поднимется, когда он вытеснит молоко?

Еще один аргумент. Уменьшится рынок сбыта молока, что отразится на количестве рабочих мест, налогах.

Может быть, не будем до основания рушить систему, отработавшую десятилетиями?

Алексей КЛЕЙН,
председатель Пермской
краевой организации
Росхимпрофсоюза,
председатель регионального
отделения
Всероссийской политической
партии «Союз труда»
в Пермском крае

АВТОРИТЕТНО

Натуральное всегда лучше

На мой взгляд, молоко – это устоявшаяся часть социального и лечебно-профилактического обеспечения работников, связанных с воздействием на них вредных химических веществ на производстве.

С двадцатых годов прошлого века они получали и получают этот вид продукта, содержащий натуральные белки, жиры, углеводы и богатый витаминно-минеральный комплекс. Молоко дают с детского возраста, и для взрослого организма работника оно является важным фактором повышения иммунного статуса, помогающим противостоять вредному воздействию химических веществ, бактериям и вирусам.

К сожалению, на производстве нередко возникают проблемы, связанные с обеспечением молоком и молочными продуктами, и тогда на какое-то время возможна замена их на продукты диетического и лечебно-профилактического питания. Но при этом нельзя забывать, что диетическими и лечебно-профилактическими могут быть только натуральные продукты, не содержащие консервантов, подсластителей и «идентичных натуральных» веществ.

Андрей ПЕТРОВ,
заместитель начальника
управления труда, начальник
отдела охраны труда министерства
промышленности, предпринимательства и торговли
Пермского края

От редакции

Автор корреспонденции не назвал газету, заставившую его взяться за перо. Но выбор рекламной информации «кисельной» фирмы был столь массивный, что аналогичные заметки почти одновременно появились и в других корпоративных изданиях.

В газете «Пермские моторы», например, начальник подразделения, занимающегося промышленной безопасностью и охраной труда, он же – главный эколог предприятия Дмитрий Тарбаев сетует, что с молоком для работников вредных производств сплошная морока. И поставщики могут подвести, и хранить его сложно, а главное, трудно добиться, чтобы употребляли его «именно те люди, которые непосредственно контактируют с вредными веществами, а не, например, члены их семей».

Далее он признается, что вопрос о замене молока киселем непростой (ведь и кисель «членам семей» не запретишь скормить), и просит не рассматривать его выступление в газете как «лоббирование определенной организации».

Ну а с чего же тогда сыр-бор разгорелся? Все, кто прямо или даже косвенно имел дело с рекламой, понимают, что, если звезды зажигают, значит это кому-нибудь нужно, если говорится о необходимости или даже возможности замены какого-то продукта другим, то это пусть не лобовое, но все равно афиширование.

Однако надо отдать главному экологу и должное, поскольку заканчивает он свое выступление по «кисельной» проблеме следующими словами: «взвесив все «за» и «против», мы совместно с профсоюзом будем принимать окончательное решение, причем мнение профсоюза будет приоритетным».

Молоко можно без преувеличения назвать целебным эликсиром, в котором сконцентрированы всевозможные питательные вещества: жиры, незаменимые аминокислоты, минеральные соли, витамины. К достоинствам напитка относится и то, что в нем почти отсутствуют углеводы, избыток которых вызывает такие опасные состояния, как ожирение, гипергликемия. Поэтому молоко может использоваться в диетическом питании при сахарном диабете. Этот природный напиток – настоящий подарок в предупреждении многих, в том числе и профессиональных, заболеваний.

Языком закона

Выдача молока или равноценных пищевых продуктов должны осуществляться по приказу минздрава от 16.02.2009 N 45н (ред. от 19.04.2010) «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов».

В приказе говорится, что замена молока равноценными пищевыми продуктами допускается с согласия работников и с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Пунктом 7 приказа определено, что нельзя производить замену молока сметаной, сливочным маслом, другими продуктами (кроме равноценных, предусмотренных нормами

бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока), а также запрещено производить выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов за одну или несколько смен вперед, равно как и за прошедшие смены.

Нормы бесплатной выдачи

равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока, приведены ниже в таблице.

Предусмотрена также замена работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по их письменным заявлениям компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости мо-

Нормы бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока

N п/п	Наименование пищевого продукта	Норма выдачи за смену
1	Кисломолочные жидкие продукты, в том числе обогащенные, с содержанием жира до 3,5% (кефир разных сортов, простокваша, ацидофилин, ряженка), йогурты с содержанием жира до 2,5%	500 г
2	Творог не более 9% жирности	100 г
3	Сыр не более 24% жирности	60 г
4	Продукты для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда	Устанавливается в заключении, разрешающем их применение



Стремитесь всегда исполнить свой долг, и человечество оправдает вас даже там, где вы потерпите неудачу.

Томас Джефферсон

ОПЯТЬ ПРОПАЛ ЛЮК!

В одном из дворов по улице Чердынская в Перми вот уже несколько недель нет люка на канализационном колодце. Никаких ограждений тоже нет. Недавно люк вернул, но он снова пропал. Кто должен следить за этим? Сами жильцы?



За состоянием инженерной инфраструктуры должны следить ее собственники, либо арендаторы. В случае с канализационным колодцем ответственность за его содержание несет ОАО «Новогор-Прикамье». Если ваш колодец отнесен к бесхозному имуществу, его содержанием должна заниматься районная администрация – рассказали в управлении ЖКХ города Перми.

Марина С.

ПЛАТИМ «ВПУСТУЮ»

Каждый месяц мы платим 350 рублей за текущий ремонт жилья, но я не замечаю, что у нас что-то делается. Скажите, что обязаны делать в рамках текущего ремонта? Кто за это должен отвечать, и как заставить управляющую компанию этим заниматься?

Владимир В.

Размер платы за содержание и ремонт жилого помещения в многоквартирном доме определяется на общем собрании собственников и с учетом предложений управляющей организации. Ежемесячная сумма платы за текущий ремонт общего имущества зависит от доли в праве общей собственности многоквартирного дома – непосредственно от ваших квадратных метров жилого помещения и от тарифа за текущий ремонт. Если собственники помещений в многоквартирном доме на их общем собрании не приняли решение о размере платы за содержание и ремонт жилого помещения, то он устанавливается органом местного самоуправления.

Сумма платы за текущий ремонт жилого помещения, рассчитанная по нормативной стоимости услуг, включает в себя ремонт конструктивных элементов зданий, ремонт внутридомового инженерного оборудования, ремонт внутридомового газового оборудования.

Потребитель должен понимать, что его отношения с управляющей организацией основаны на договоре, и та несет ответственность за надлежащее содержание общего имущества в соответствии с законом. При этом собственники вправе получать информацию о перечнях, объемах, качестве и периодичности оказанных услуг и выполняемых работ по содержанию и текущему ремонту жилья в течение пяти рабочих дней с даты обращения. Жильцы также могут требовать устранения дефектов имущества и проверять своевременность их устранения, – напоминает юрист консультационного центра для потребителей управления Роспотребнадзора по Пермскому краю Галина Дулова.

Если выявился факт невыполнения или ненадлежащего выполнения работ по текущему ремонту, потребитель, при наличии акта о предоставлении услуги ненадлежащего качества, вправе потребовать снижения платы за данную услугу за весь период до устранения недостатков. Копию договора на управление, либо другую информацию управляющая организация по письменному запросу потребителя обязана предоставить в срок – 20 календарных дней. Потребитель вправе попросить подробную выписку из своего лицевого счета по оплате жилищно-коммунальных услуг с указанием стоимости каждой услуги в отдельности.

Напоминаем, что контроль за содержанием общего имущества осуществляется инспекцией государственного жилищного надзора Пермского края.

Уважаемые читатели! Вы можете задать вопросы по защите прав потребителей юристам консультационного центра пермского Роспотребнадзора по телефону 236-48-77.



НЕ ДОГРЕВАЮТ ВОДУ – ТРЕБУЙ ПЕРЕРАСЧЕТ!

В нашей квартире из горячего крана течет чуть теплая вода. Ее приходится пропускать, и только через некоторое время она нагревается и становится горячей. Уверен, что воду нам не догревают. Кто за это должен отвечать – управляющая компания или поставщик тепла? Какой температуры должна быть горячая вода по нормативу?

Александр М.

Согласно статье 4 Закона «О защите прав потребителей» исполнитель обязан выполнять услугу, качество которой соответствует договору, либо установленным нормативам. В соответствии с СанПиН 2.1.4.2496–09 температура горячей воды в месте водоразбора (т. е. в кране у вас дома) независимо от применяемой системы теплоснабжения должна быть не ниже 60 и не выше 75 градусов Цельсия. Это прописано в правилах предоставления коммунальных услуг. Если температура горячей воды существенно отличается от нормативной, потребитель имеет право на снижение платы за горячую воду за расчетный период на 0,1% за каждые 3 градуса отступления от допустимых отклонений. За горячую воду, температура которой ниже 40 градусов, оплата потребленной воды производится по тарифу холодной воды, – рассказала юрист консультационного центра для потребителей управления Роспотребнадзора по Пермскому краю Галина Дулова.

При обнаружении низкой температуры воды потребитель уведомляет об этом аварийно-диспетчерскую службу управляющей организации. Заявление потребителя может быть сделано либо письменно, либо устно и должно быть зарегистрировано. После этого исполнитель обязан назначить проверку качества коммунальной услуги, по итогам которой должен быть составлен подробный акт.

Помните, ответственность за качество коммунальных услуг несет управляющая организация, либо ТСЖ, ЖСК. Поставщик тепла отвечает за температуру горячей воды только в случае, если собственниками осуществляется непосредственное управление многоквартирным домом. Контроль за качеством коммунальных услуг, оказываемых населению, осуществляет инспекция государственного жилищного надзора Пермского края. Она находится по адресу: г. Пермь, ул. Екатерининская, 78. Тел. 236-21-31.



ЭТО ИНТЕРЕСНО

- В этот день отмечается Всемирный день продовольствия. Праздник призван напомнить людям о том, что сделано и еще предстоит сделать для решения глобальной проблемы – избавления от голода. Дата праздника связана с днем образования Организации продовольствия и сельского хозяйства ООН 16 октября 1945 года.
- В мире празднуют День анестезиолога. 16 октября 1846 года зубной врач Томас Мортон провел первую операцию под эфирным наркозом.

ПЛАТИЛИ, НЕ ГЛЯДЯ!

Один из жителей города Электросталь Московской области обнаружил, что местные коммунальщики рассылают квитанции на оплату услуг ЖКХ с добавлением одного необычного пункта – «Храм» с размером платежа 50 рублей. Жильцы спокойно оплачивали все суммы, указанные в платежке, даже не читая ее.

Сами жители говорят, что деньги на строительство храма в центре города таким образом собирают уже давно, но сама церковь стоит недостроенной уже многие годы. Чиновники считают эту процедуру нормальной – жильцы ведь сами решают, жертвовать ли им на храм, никаких нарушений нет. К тому же эту графу можно было просто вычеркнуть и не оплачивать. Власть уверяют, что жители предупреждены об этой сугубо добровольной «акции», и более того, планируют ввести в квитанции еще и графу для сбора помощи больным детям.

В Обществе защиты прав потребителей (ОЗПП) уверены, что выдумка электростальских коммунальщиков – «недобросовестная практика», поскольку многие граждане не особенно вникают в детали платежки, не считают 50 рублей существенной суммой и, не глядя, могут оплатить этот счет.

– На наш взгляд, здесь налицо нарушение

прав потребителей, – считает глава ОЗПП Михаил Аншаков. – Во-первых, не дается полная достоверная информация о платеже, не указано его основание. Не сказано, на какой храм, на что именно пойдут деньги – на его содержание, строительство или что-то еще. Но коммунальщики, конечно, будут отвечать, что это всего лишь оферта – предложение, оплачивать которое не обязательно.

По словам эксперта, перечень включенных в квитанцию коммунальных услуг утверждает правительство, вписывать в него дополнительные услуги запрещено. Но коммунальщики идут на хитрость – квитанцию они печатают отдельно, а рядом публикуют еще какой-то счет. Напрямую законом это не регулируется, признает Аншаков, поэтому сказать свое слово должны прокуратура или судебные органы. Специалисты рекомендуют потребителям внимательно изучать платежные документы.



Уважаемые читатели!

У ВАС ЕСТЬ ВОПРОС?

МЫ ПОСТАРАЕМСЯ НАЙТИ НА НЕГО ОТВЕТ

ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ

Тел.: 8(342)218-35-02, e-mail: nzer59@yandex.ru

Иллюстрации взяты из открытых источников сети интернет: old.ptv-vlad.ru, 73online.ru, m.objectiv.tv, shutterstock.com

Материалы страницы подготовил Владимир ВОЛКОВ

Спартакиада на финишной прямой

В минувшие пятницу и субботу в городском шахматном клубе (ул. Сибирская, 1) прошел турнир по быстрым шахматам в зачет краевой спартакиады трудящихся. В финальных соревнованиях участвовали 17 команд.

Среди коллективов физкультуры I группы первое место разделили шахматисты «Октана» ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» и «Пермских моторов». На третьей позиции команда порохового завода.

Постоянный участник спартакиады, игрок команды «Пермские моторы» **Валерий Вшивцев** начал заниматься шахматами с 1957 года в секции бывшего Дворца пионеров у тренера **Юрия Петровича Яковлева**.

— Я 46 лет проработал на инструментальном заводе, — рассказывает В. Вшивцев. — Сейчас, выйдя на пенсию, вхожу в совет ветеранов пермского моторостроительного комплекса. Этот совет существует давно, мы не только проводим свои соревнования и встречи, но и регулярно посещаем музей предприятия, приходим в родной цех пообщаться с друзьями и коллегами.

Не менее острое сражение интеллектов развернулось во II группе. Здесь главным фаворитом считалась команда «СИБУРа», которая и стала чемпионом. В упорной борьбе ей совсем немного уступили представители пермского Гознака. На третьем месте команда «Минеральных удобрений».

— Мы уже в третий раз занимаем вторую позицию, — говорит капитан команды Гознака **Виктор Илясов**. — Для нас это хороший результат. К соревнованиям готовились индивидуально. Каждый тренировал свои навыки в игре с компьютером, но сами понимаете, что играть с человеком и с компьютером — две большие разницы. С людьми соревноваться значительно интереснее, здесь многое зависит от настроения, настроения, психологии.

Что касается команд III группы, то здесь победителями соревнований стали шахматисты «Пермтуриста», на втором месте представители коллектива физкультуры «Фаворит», «бронза» досталась спортсменам ПЗСП.

— Со своей стороны нам бы хотелось выразить благодарность работникам и администрации городского шахматного клуба, которые помогли в организации соревнований, и лично президенту федерации шахмат Пермского края **Анатолию Терехину**, — отмечает председатель Пермкрайпрофспорта **Владимир Татауров**. — Спартакиада трудящихся 2013 года постепенно выходит на финишную прямую. 10 ноября в

спорткомплексе «Спартак» пройдет последний вид финальных стартов — дартс. Кроме того, в ноябре состоится финал среди мужских волейбольных команд в соревнованиях ветеранов. Приглашаем болельщиков поддержать свои коллективы!

* * *

И еще немного информации для любителей шахмат. В городском шахматном клубе продолжается набор детей в секцию. Школа шахмат здесь работает уже 22 года. Пермская школа первой в России ввела систему комплексного обучения, состоящую из трех уроков (шахматы, логика, развитие памяти).

С детьми работают квалифицированные педагоги и тренеры. Летом организуется спортивный лагерь на берегу Черного моря для детей и их родителей. В этом году в нем отдохнул 81 ребенок.

Отдать ребенка в школу шахмат можно с 4 лет. Запись детей (по телефону **212-95-40**) проводят директор школы Анатолий Николаевич Терехин и завуч Елена Владимировна Володина.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото **Александра ЛЕБЕДИНСКОГО**

Загадки пермской флоры

Вчера состоялось торжественное оглашение результатов городского конкурса фотографии «Дерева — памятники живой природы»

В номинации «Загадка природы» первое место занял фотокорреспондент газеты «Профсоюзный курьер» **Александр Лебединский**, представивший диптих под названием «Реинкарнация». Необычные деревья, запечатленные автором, находятся на улице Тихая, 23 возле Всехсвятского храма и на Комсомольском проспекте, 49 во дворе Дома ученых. На первом дереве обхватило могильную плиту, на втором каждый увидит прижавшуюся к стволу рысь или гигантскую кошку. По мнению независимого эксперта в области фотографии Сергея Короле-

ва, в этой работе действительно есть какая-то загадка.

А вот в номинации «Я посадил дерево» жюри присудило ему только четвертое и пятое места. Четвертое — за фотографию «Профсоюзная яблоня», на которой председатель профкома «Пермских моторов» Сергей Тулупов высаживает дерево на заводской аллее трудовой славы. Пятое — за снимок «Поливать сам буду», на котором частый гость Перми академик РАН Лео Бокерия завершает посадку своей именной ели на территории Института сердца.

Инна ХАРИСОВА



БЛИЦ-ОПРОС

Галерее нужен новый дом

Как мы уже писали, на прошлой неделе состоялось заседание Общественной палаты Пермского края, на которой собравшиеся обсудили будущее Пермской художественной галереи. Министр культуры предлагает разместить ее в перестроенном здании речного вокзала, либо построить новое — по зарубежному проекту стоимостью почти 2 миллиарда рублей, хотя приемлемое место пока найти не удастся. Вот мы и опросили пермяков: куда лучше перенести галерею?

Сергей Минаев, член Общественной палаты, директор туристической фирмы «Евразия»:

— Для галереи необходимо построить новое, достойное здание, чтобы мы могли гордиться нашей коллекцией, а не жалеть потом, что продешевили. Вообще, меня не покидает ощущение, что Пермь остается глухой провинцией, каким-то болотом, где мы сидим и квакаем. Мне лично стыдно! Мы так сильно отстали от Екатеринбурга, где проводятся чемпионаты мира, строят небоскребы, а у нас ничего толком сделать не могут.

Дмитрий, директор судостроительной фирмы:

— Галерею лучше оставить в прежнем и привычном здании, а с епархией можно и нужно договориться. На мой взгляд, руководство церкви ведет себя некрасиво.

Гузалия, преподаватель школы искусств:

— Я считаю, что галерею ни в коем случае нельзя размещать на речном вокзале. Думаю, средств на ремонт этого здания уйдет немало, поэтому лучший вариант — построить новое, современное здание. Все-таки наша галерея известна всему миру.

Елена, журналист:

— Лучше всего для галереи будет остаться в здании Спасо-Преображенского собора. Известно, что речной вокзал находится в зоне возможного подтопления, а это главный аргумент против размещения экспонатов в нем. Кроме того, реконструкция может затянуться, а сумма на реализацию проекта на-

верняка вырастет... Жаль, что галерея оказалась бездомной, а власти уже выбросили на ветер, то есть на фантастический проект Цумтора кучу денег. Ведь сначала был конкурс на разработку идей, под него выделялись средства, Цумтор стал победителем и исполнителем проекта, получил премию.

Александр, предприниматель:

— Я считаю, что культуры нам не хватает гораздо больше, чем религии. Новое здание или переезд — это новые расходы, а денег всегда не хватает. По-моему, лучший вариант — ничего не трогать и оставить все как есть. Правда, если с церковью не получится договориться, галерею можно перевести в здание речного вокзала, да еще и потеснить Музей современного искусства. Вообще, вместо него неплохо бы!

Елена, продавец:

— Думаю, что построить новый дом для галереи — самый приемлемый вариант, если, конечно, на нем никто не собирается наживать. Затея с речным вокзалом самая неразумная.

Светлана, риэлтор:

— В городе очень мало культурных мест. Хорошо бы построить новое здание, но вряд ли скоро это получится сделать, и стройка не «замерзнет» где-нибудь посередине. Я за то, чтобы оставить галерею на прежнем месте, храмов в городе достаточно.

Алексей, общественный деятель:

— На мой взгляд, лучше перенести галерею в какое-либо здание нашего исторического центра. Речной вокзал, конечно, не подходит, но стоит подумать о брошенной табачной фабрике, о домах на Разгуляе. Нам говорят, что в Перми проблема с местом для застройки, но в то же время есть множество недостроен и пустырей в центре. Для торговых центров место находится, строят быстро — никаких проблем нет.

Подготовил Владимир ВОЛКОВ

«Олимпиада у нас!»

В октябре соликамский физкультурно-оздоровительный центр принимал врачей города. Поводом стал предстоящий Международный день врача, который профсоюз работников здравоохранения решил отметить массовым спортивным мероприятием под названием «Олимпиада у нас!».

Десять команд вышли на «Веселые старты» в полной боевой готовности: из поликлиники ОАО «Соликамскбумпром», перинатального центра, стоматологической поликлиники № 1 и № 2, кожнодиспансера, психиатрической больницы, детской больницы, городской поликлиники № 2, горбольницы № 3.

— До долгожданной Олимпиады в Сочи остается не так много времени. Приятно, что инициативу профсоюза подхватили городские, краевые и производственные лечебно-профилактические учреждения, — комментирует массовый характер городской олимпиады врачей председатель соликамской городской организации профсоюза работников здравоохранения РФ **Марина Бойченко**.

Сколько положительных эмоций доставили «Веселые старты» их участникам! За лидерство команды бились весьма напряженно. — Мы получили огромный заряд

бодрости, — признаются **Николай Левко**, капитан команды, главный врач детской больницы, и **Алексей Мазунин**, председатель профкома детской больницы. — В будущем хотелось бы привлечь к участию в спортивных мероприятиях и детей, которые пока являются нашими самыми активными болельщиками.

Спортивный дух не покидал медицинских работников, когда у волейбольной сетки встали команды главврачей и профсоюза. Громкое «Ура!» проносилось по спортзалу, как только соперники забивали очередной мяч друг другу.

По итогам олимпиады первое место поделили команды детской больницы и перинатального центра, второе место заняла команда стоматологической № 2, третье место у команды психиатрической больницы.

Марина ВАГИНА

г. Соликамск

ЗАГОРОДНЫЙ ПОСЕЛОК
ЮЖНЫЕ ПРОТАСЫ
ДОСТОЙНОЕ МЕСТО ДЛЯ ВСЕЙ СЕМЬИ

- Участки от 6 до 16 соток
- 15 минут от г. Перми
- Коммуникации
- Круглогодичный подъезд

ВНИМАНИЕ! АКЦИЯ!
20 тысяч рублей
Цена за 1 сотку

ТЕЛЕФОН
ПРАВЛЕНИЯ: (342) 204-32-00 234-86-34
Схему расположения участков Вы можете посмотреть на сайте: www.protasy59.ru
Адрес: г.Пермь, ул.Революции,12

САТУРН-Р Высокоскоростной
Интернет Провайдер
Интернет для
Вашего бизнеса

(342) 256-95-95, 256-95-98
www.saturn-internet.ru

ТУРИСТИЧЕСКОЕ АГЕНТСТВО
ОХОТНИК

ул. Краснова, 1 (гостиница «Динамо», оф. 106)
ТЕЛ. (342) 270-14-14

КОМСОМОЛЬСКИЙ ПРОСПЕКТ, 47
ТЕЛ. (342) 24-10-888 WWW.OHOTNIKU.COM

Работаем без выходных с 9.00 до 21.00

■ ■ ■ КРОССВОРД ■ ■ ■

1		2		3				4	5		6		7	
						8		9						
10										11				
				12										
13								14						
15	16		17	18				19	20		21	22		
23								24						
25	26		27		28	29		30		31	32		33	
				34						35				
36								37						
			38											
39														
										40				
								41						
42										43				

Ответы на кроссворд в № 38

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 2. Захватчик. 4. «Амантадин». 7. Промак. 8. Юрмала. 13. Вата. 14. Пипетка. 16. Лима. 17. Вали. 18. Нега. 19. Финн. 20. Рустави. 21. Норд. 22. Ушба. 23. Квят. 24. Грач. 25. Титовка. 28. Инга. 31. Абсент. 32. Управа. 34. Хачатурян. 35. Ягдтерьер.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Пасть. 2. Знатор. 3. Кангал. 5. Агами. 6. Дурак. 7. Правнучка. 9. Атлантида. 10. Палитра. 11. Нейтрон. 12. Смарагд. 14. Пират. 15. Аника. 26. «Ионыч». 27. Копёр. 29. Психея. 30. Шарнир. 33. Отдел.

Турагентство «Визит-тур» г. Пермь, ул. Красноармейская, 52.
Тел.: 244-36-88, 8-909-116-14-50.
Тел. 236-30-03, 242-00-57

СКИДКИ. ОПЛАТА В РАССРОЧКУ

- Экскурсии по Перми и Пермскому краю
- Экскурсии на производство для школьников
- Мастер-классы
- Туры по России и Уралу
- Москва
- С.-Петербург
- Золотое кольцо
- Тюмень (термальные источники)
- Активный туризм
- Горные лыжи
- Аквапарки: Екатеринбург, Казань
- В Кострому к Снегурочке
- Кикимора в Кирове
- Великий Устюг – родина Деда Мороза
- Мышиное царство в Мышкине,
- Загородные выходные на базах отдыха
- Лечебные туры (Россия, Европа)
- Автобусные туры по Европе
- Скандинавия
- Зарубежные туры – спецпредложения
- В гости к Кыш-Бабаю (татарский Дед Мороз), г. Казань

ОРГАНИЗАЦИЯ ЛЕЧЕНИЯ И ОТДЫХА В РОССИИ И ЗА РУБЕЖОМ
ПЕРМКУОРТ

- Санатории и курорты Пермского края, Башкирии, Удмуртии, Кировской и Свердловской обл.
- Экскурсионные туры в Санкт-Петербург, Москву, по «Золотому кольцу»
- Речные круизы
- Отдых и лечение на курортах Краснодарского края, Абхазии, Украины
- Зарубежные туры (Египет, Турция, Греция, Кипр, Испания, Чехия, ОАЭ и др.)

г. Пермь, ул. Сибирская, 71, www.permkurort.ru
Телефоны: (342) 244-22-54, 244-23-33, 244-44-40
Отдел международного туризма: (342) 244-30-59, 277-09-89

НОУ «КАДР-ИНФОРМ»
обучение, повышение квалификации, переподготовка

Мастер отделочных работ (штукатур, маляр, евроотделка) Мастер строительных работ (каменщик, плотник, евроотделка, бетонщик) Крановщик (мостового, козлового, башенного, автокрана, крана-манипулятора) Машинист (бульдозера, экскаватора, автогрейдера, трубоукладчика, копра, катков, погрузчика, тракторист А, В, С, D, E; допуск к Хитачи, Комацу; автовышек, компрессорных установок) Монтажник (сан-тех. оборудования, наружных и внутренних трубопроводов, пластиковых окон, стальных и ЖБК, вентиляции и кондиционирования) Слесарь (по ремонту автомобилей, сантехник, по обслуживанию тепловых сетей и пунктов, по ремонту бытовой техники, электрик по ремонту электрооборудования автомобилей) Оператор (заправочных станций, котельных)	Антикоррозионщик. Вальщик леса. Станочник деревообрабатывающих станков. Каменщик-печник. Жестянщик. Столяр. Электрогазосварщик. Лифтер. Рамщик. Изолировщик. Электромонтер. Резчик. Водитель автопогрузчика. Кровельщик. Облицовщик-плиточник. Токарь. Промышленный альпинист. Повар. Специалист по евроотделке по системе КНАУФ. Кузнец ручнойковки. Стропальщик. Сметчик. Пользователь ПК. Дизайнер. Практический курс «Гранд-Смета» 1.С: Бухгалтерия предприятия (версия 8), 1.С: Торговля+Склад (версия 8) 1.С: Зарплата и Управление персоналом Бухгалтерский учет (для начинающих)+ 1.С: Бухгалтерия (версия 8) и другие специальности. Занятия утром, днем, вечером и в выходные дни.
---	---

Адрес: г. Пермь, ул. Пермская, 232, ост. Драмтеатр
Тел.: 8 (342) 244-84-44, 244-80-09, 244-63-45,
8-9028076424, эл. адрес: kadr-inform@mail.ru

ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
ГАРМОНИЯ

КОМПЬЮТЕРЫ, НОУТБУКИ, ПЛАНШЕТЫ
КОПИРОВАЛЬНЫЕ АППАРАТЫ, МФУ
ПРИНТЕРЫ, СКАНЕРЫ
ТЕЛЕФОНЫ, ФАКС-АППАРАТЫ
ПРЕЗЕНТАЦИОННОЕ ОБОРУДОВАНИЕ
РАСХОДНЫЕ МАТЕРИАЛЫ
СЕРВИС И РЕМОНТ
РИЗОГРАФИЯ

г.Пермь, ул.ПЕРМСКАЯ, 34 тел.:(342) 212-11-66, 210-80-22, 212-32-80
www.harmony.perm.ru info@harmony.perm.ru

Выражаем соболезнование

Совет ветеранов Пермского крайсовпрофа выражает соболезнование родным и близким **Тамары Матвеевны КРЫЛАСОВОЙ** в связи с ее кончиной на 91-м году жизни.

Тамару Матвеевну знали во всех трудовых коллективах области и края как главного юриста областного совета профсоюзов, внимательного к людям, к членам всех профсоюзов, которым она была готова помочь в любое время.

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована управлением
Федеральной службы по надзору за соблюдением
законодательства в сфере массовых коммуникаций
и охране культурного наследия
по Приволжскому федеральному округу.
ПН № ФС 18-2881 от 4.08.2006 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ
Цена свободная
Индекс 53302

Учредитель — объединение организаций профсоюзов Пермского края «Пермский крайсовпроф»
Издатель — Автономная некоммерческая организация
«Редакция газеты «Профсоюзный курьер»

НОМЕР ПОДПИСАН
В ПЕЧАТЬ 15.10.2013
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

12+

Зам. гл. редактора Андрей МАТЛИН
АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614990, г. Пермь, ул. Советская, 104.

ТЕЛЕФОНЫ: главный редактор — 218-34-78; приемная — 218-34-77 (факс); зам. гл. редактора — 218-35-01 (факс);
корреспонденты — 218-35-02; отдел рекламы — 210-35-57 (факс), начальник отдела рекламы
Светлана Васильевна ЖУЛАНОВА — 8-905-861-66-46, svetlana.julanova@yandex.ru.
бухгалтерия — 218-34-63. E-MAIL: aida@pkweekly.ru. WWW: pkweekly.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений.

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 7850. Заказ № 5923.